

Cultura organizacional

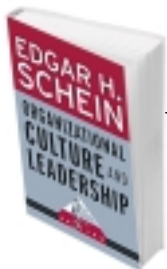
Simone Villas Boas, psicóloga organizacional e consultora da Reciphocal, destaca obras que se tornaram referências, no ambiente brasileiro e no cenário internacional, no campo de estudos de cultura organizacional.



- **Culturas e organizações.**

Geert Hofstede. Edições Sílabo, 1997, 308 p.

Neste livro, o pesquisador holandês define cultura como uma programação coletiva da mente, um conceito que pode ser operacionalizado por meio de dimensões-chave. Tais dimensões podem ser identificadas tanto em relação à cultura nacional como em relação à cultura organizacional. A obra provê uma leitura acessível e facilita a aplicação dos conceitos na análise de fenômenos organizacionais.



- **Organizational culture and leadership.**

Edgar H. Schein. Jossey-Bass, 1992, 358 p.

Para Schein, um dos mais respeitados autores do campo de estudos organizacionais, a cultura é uma resposta que a organização encontrou no seu processo de integração interna e adaptação externa. O autor mostra também que a cultura nasce e se desenvolve a partir da crença dos indivíduos na figura central do líder, e que todo processo de mudança deve levar em conta o modo como esse líder pensa e age.



- **Cultura e poder nas organizações.**

Maria T. L. Fleury e Rosa M. Fischer (Orgs.). Editora Atlas, 1996, 170 p.

Esta coletânea reúne artigos que abordam, a partir de uma perspectiva crítica, as relações entre cultura e poder. Divide-se em três partes: na primeira, discutem-se as diferentes abordagens e definições de cultura e poder; na segunda, debate-se a diversidade das organizações e suas respectivas realidades; e na terceira, examina-se a questão da transformação da cultura organizacional.



- **Cultura organizacional e cultura brasileira.**

Fernando P. Motta e Miguel P. Caldas (Orgs.). Atlas, 1997, 328 p.

Os autores desta coletânea partem do princípio de que a cultura organizacional pode ser mais bem compreendida ao se fazer uma aproximação com a cultura nacional. Assim, são analisados os traços da cultura brasileira que mais influenciam a cultura das organizações, tais como o paternalismo, o personalismo e o jeitinho brasileiro.

Outras indicações: *Organizational culture*, Peter J. Frost e Larry F. Moore (Orgs.). *Cultura organizacional*, Maria Ester de Freitas. *Diagnosing and changing organizational culture*, Kim S. Cameron e Robert E. Quinn (Orgs.). *Organizational culture*, Joanne Martin.